Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 05.323.312/0001-50 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 352





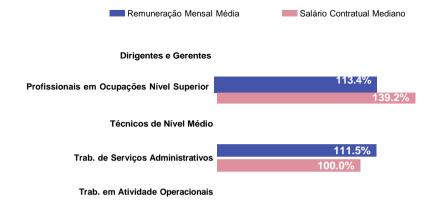
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 111.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 125.8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	111.1%
Remuneração Mensal Média	Número + Total de Mensal Média para Homens (M) Número + Total de Mensal Média para Homens (M) Número Remuneração das mulheres equivale à remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	125.8%

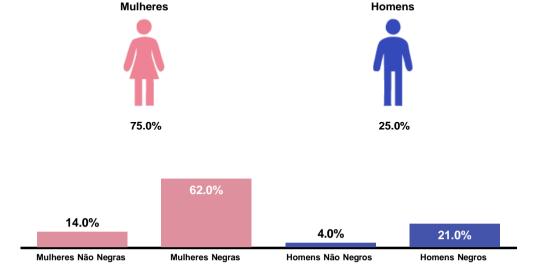
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Criterios de remuneração e ações para garantir diversidade			
Critérios remuneratórios			
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro		
Cumprir metas de produção	Ro		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens			
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas			
Tempo de experiência profissional	R ₀		
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro		
Ações para aumentar a diversidade			
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro		
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)			
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência			

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

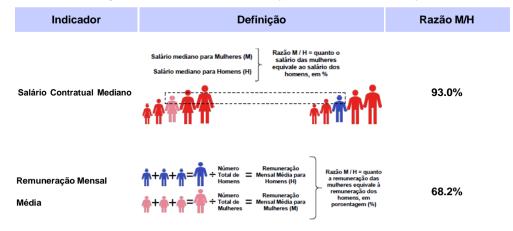
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 01.239.608/0001-36 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 165





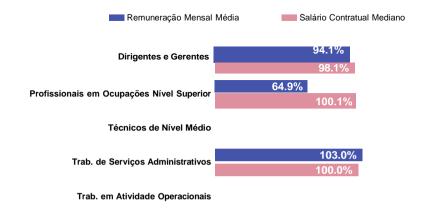
Diferenca salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 68.2% da recebida pelos homens.



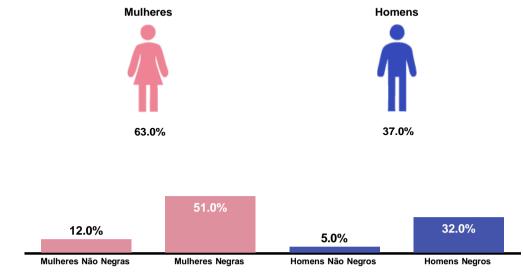
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Criterios de remuneração e ações para garantir diversidade	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩ o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RoRoRo
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025